



The City and County of
SAN FRANCISCO
Chief of Police Selection Process
Community Input Survey

Submit by August 31, 2016

Компания «Ральф Андерсен энд Ассошиэйтс» (Ralph Andersen & Associates) начинает отбор кандидатов на должность начальника полиции. Совет уполномоченных ожидает ваши заявки, которые будут рассмотрены в процессе тщательного отбора кандидатов. ЗАПОЛНЕННЫЕ БЛАНКИ ОПРОСА НЕОБХОДИМО ОТПРАВИТЬ ПОЧТОЙ ПО АДРЕСУ: «Ральф Андерсен энд Ассошиэйтс» (Ralph Andersen & Associates), 95765 Калифорния, Роклин, Стэнфорд Рэнч Роуд 5800, офис 410 (Ralph Andersen & Associates 5800 Stanford Ranch Road, Suite 410 Rocklin, California 95765).

Вопрос 1: Оцените приведенные ниже 10 пунктов с точки зрения их важности для деятельности Департамента полиции Сан-Франциско. Оцените важность по шкале от 1 до 10, где «1» соответствует наиболее важному пункту, а «2» — второму по важности, и так далее. Оцените важность приведенных ниже пунктов.

- ___ Реагирование на экстренные вызовы
- ___ Предотвращение преступлений и сокращение их количества
- ___ Поддержание общественного порядка
- ___ Подотчетность полиции
- ___ Содействие формированию партнерства и взаимодействия между полицией и местным населением
- ___ Борьба с оборотом наркотиков и алкоголя
- ___ Решение проблем населения на местах
- ___ Использование навыков физической подготовки
- ___ Организация дорожного движения
- ___ Работа с несовершеннолетними.

Другое (укажите в поле для комментариев)

Вопрос 2: Каков, по вашему мнению, уровень безопасности в городе Сан-Франциско по сравнению с другими городами (выберите только один вариант)?

- Намного выше
- Немного выше
- Примерно такой же
- Ниже
- Намного ниже

Другое (укажите в поле для комментариев)

Вопрос 3: ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА — Оцените приведенные ниже 10 личных качеств, которые Совет уполномоченных должен принимать во внимание при выборе кандидата на должность нового начальника полиции. Оцените важность личных качеств от 1 до 10, где «1» соответствует наиболее важному, а «2» — второму по значимости, и так далее. Оцените важность приведенных ниже личных качеств.

- Безупречная репутация
- Ответственность
- Стремление к преобразованиям
- Яркие лидерские качества
- Авторитет
- Навык решения поставленных задач
- Справедливость
- Политическая осведомленность
- Разностороннее развитие
- Профессионализм

Другое (укажите в поле для комментариев)

Вопрос 4: ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА — Оцените приведенные ниже 10 лидерских качеств, которые Совет уполномоченных должен принимать во внимание при выборе кандидата на должность нового начальника полиции. Оцените важность вариантов от 1 до 10, где «1» соответствует наиболее важному, а «2» — второму по значимости, и так далее. Оцените важность приведенных ниже лидерских качеств.

- Навыки общения с населением
- Повышение квалификации сотрудников
- Навыки решения проблем
- Требовательность к сотрудникам
- Нацеленность на взаимодействие с населением
- Понимание особенностей многонациональных сообществ
- Владение современными практиками полицейской работы
- Доступность для местного населения
- Добросовестность
- Сконцентрированность на гражданской активности.

Другое (укажите в поле для комментариев)

Вопрос 5: ПРИОРИТЕТЫ — Новому начальнику полиции потребуется незамедлительно определить приоритетные задачи взаимодействия между отделом полиции и населением. Оцените приведенные ниже 8 вариантов задач в соответствии с тем, какой уровень приоритета новый начальник полиции должен придавать каждой из них. Оцените уровень приоритета от 1 до 8, где «1» соответствует наиболее приоритетной задаче, а «2» — второй по уровню приоритета задаче, и так далее. Оцените уровень приоритета приведенных ниже задач.

- Налаживание контакта с сотрудниками Департамента полиции Сан-Франциско обоих полов
- Усовершенствование тренировочного процесса
- Установление партнерских отношений с местными сообществами
- Оценка эффективности работы всех программ Департамента полиции
- Реализация доступа к модели внутренней подотчетности

- ___ Налаживание взаимоотношений с другими правоохранительными органами
 - ___ Продолжение начатых ранее преобразований
 - ___ Взаимодействие с бизнес-сообществом
- Другое (укажите в поле для комментариев)

Вопрос 6: КВАЛИФИКАЦИЯ – Оцените предложенные виды квалификации в соответствии с вашими представлениями о том, какие из них являются наиболее важными при выборе нового руководителя отдела полиции. Оцените приведенные ниже 10 видов квалификации от 1 до 10, где «1» соответствует наиболее важной квалификации, а «2» — второй по важности, и так далее. Оцените важность приведенных ниже видов квалификации.

- ___ Успешный опыт снижения уровня преступности
- ___ Опыт управления кризисными ситуациями
- ___ Уровень образования
- ___ Опыт управления преобразованиями
- ___ Успешный опыт участия в общественной деятельности
- ___ Опыт работы на руководящих должностях
- ___ Опыт работы с другими юрисдикциями
- ___ Навык освоения новых технологий
- ___ Опыт проведения преобразований
- ___ Опыт работы с многонациональными сообществами.

Другое (укажите в поле для комментариев)

Вопрос 7: Является ли город Сан-Франциско местом вашего постоянного проживания?

- Да
- Нет

Вопрос 8: Работаете ли вы в компании, которая расположена в Сан-Франциско?

- Да
- Нет

Есть ли у вас предложения, которые, как вам кажется, Совет уполномоченных должен учитывать при выборе кандидата на должность нового начальника полиции?